

# Evidenční stav v Národním registru zdravotnických pracovníků

Autoři:	Mgr. Jakub Kubát a kolektiv
Verze:	1.0
Datum:	06. 4. 2022



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost





### Evidenční počet zaměstnanců

Pro zefektivnění sledování aktuálních personálních kapacit u poskytovatelů zdravotních služeb byl v sekci zaměstnání u každého pracovněprávního vztahu přidána výčtová položka „Stav mimo evidenci“. Položka může nabývat pouze hodnot ano, nebo ne. Cílem je tedy u každého pracovně-právního vztahu mít aktuální stav osoby.

#### Zápis v registru - Stav mimo evidenci – „ne“

Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je též pracovní vztah) k zaměstnavateli (dále jen „pracovní poměr“). Avšak nezáleží na tom, zda jsou skutečně přítomni v práci či nikoliv (např. pro nemoc, dovolenou na zotavenou apod.). Patří sem např. i společníci ve společnostech s ručením omezeným, komanditisté v komanditních společnostech apod., kteří mají uzavřenou pracovní smlouvu se svou společností a jsou tudíž k ní v pracovním poměru a dostávají příjem ze závislé činnosti.

#### Zápis v registru - Stav mimo evidenci – „ano“

- ženy na mateřské dovolené a rodičovské dovolené,
- muži na rodičovské dovolené,
- zaměstnanci ve vazbě, zaměstnanci vyslaní do škol a kurzů, stáží,
- zaměstnanci uvolnění pro práci u jiného zaměstnavatele, jestliže je jejich mzda plně refundována,
- zaměstnanci uvolnění k výkonu veřejné funkce,
- zaměstnanci pracující na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (mělo by být tedy uvedeno u každé DPČ, či DPP),
- zaškolovaní zaměstnanci nepobírající mzdu,
- jednatelé s. r. o., kteří činnost vykonávají na základě mandátní smlouvy,
- zaměstnanci, kterým je poskytnuto pracovní volno bez náhrady příjmu delší než 1 měsíc.