



Ústav zdravotnických informací a statistiky České republiky

Výroční zpráva 2016

Obsah

Úvodní slovo	1
Klíčové projekty	2
Personální stav	3
Hospodaření ústavu	4

Úvodní slovo

V roce 2016 realizoval ÚZIS ČR několik významných kroků, jejichž cílem je posun ústavu směrem od pouze statického sběru širokého spektra dat v resortu zdravotnictví, k ústavu jednak snižujícímu administrativní zátěž všech poskytovatelů zdravotních služeb v oblasti poskytování dat pro statistické účely, ale zároveň mnohem pružněji a profesionálněji poskytujícímu široké spektrum analýz dat a statistických podkladů pro klíčové subjekty v resortu zdravotnictví (zejména MZ ČR, zdravotní pojišťovny, poskytovatele zdravotních služeb) i pro širší odbornou a vědeckou veřejnost.

Jedním z těchto kroků bylo dokončení celkové reorganizace ústavu, v rámci které došlo ke zrušení 14 regionálních pracovišť a jejich nahrazení pouze centrálním pracovištěm ÚZIS ČR v Praze a regionálním pracovištěm v Brně. Zároveň byla dokončena změna organizační a řídicí struktury ústavu.

Druhým, s tím souvisejícím krokem, bylo významné posílení analytické kapacity ústavu, zejména v rámci pracoviště v Brně.

A v neposlední řadě byla dokončena příprava dvou nových projektů, spolufinancovaných z prostředků EU a zahájena jejich praktická realizace.

Klíčové projekty

Nad rámec dlouhodobě řešené agendy ÚZIS ČR, tj. sběru statistických výkazů od poskytovatelů zdravotních služeb a správy Národního zdravotnického informačního systému (NZIS) zahájil ÚZIS ČR od 1. 3. 2016 řešení dvou klíčových projektů, spolufinancovaných z prostředků EU – Operačního programu zaměstnanost (OPZ). Jedná se o projekty

- **Metodická optimalizace a zefektivnění systému úhrad nemocniční péče v ČR (DRG Restart CZ.03.4.74/0.0/0.0/15_019/0002747)** – termín dokončení projektu 28. 2. 2021
- **Centrum pro rozvoj technologické platformy registrů Národního zdravotnického informačního systému, modernizace vytěžování jejich obsahu a rozšíření jejich informační kapacity (Rozvoj technologické platformy NZIS, CZ.03.4.74/0.0/0.0/15_019/0002748)** - termín dokončení projektu 28. 2. 2019

Cílem projektu „DRG Restart“ je vybudování dlouhodobě udržitelné datové, informační a personální základny pro optimalizaci a průběžnou kultivaci systému úhrad lůžkové péče v ČR a zvýšení prediktivní schopnosti a efektivity úhradových mechanismů pro tento segment zdravotní péče. Tento cíl bude realizován zejména v podobě vývoje a nastavení nového, parametricky odlišného systému klasifikace akutní lůžkové péče CZ-DRG, vytvořeného na základě reálných klinických i ekonomických dat z prostředí poskytovatelů akutní lůžkové péče.

Cílem projektu „NZIS“ je zvýšit efektivitu státní správy prostřednictvím využití dat z registrů NZIS, vybudování analytického reportingu z NZIS, vybudování datového úložiště dat plátců zdravotní péče a také vytvoření nových nebo inovace stávajících metodických postupů a pravidel pro sběr dat a jejich zahrnutí do datových standardů relevantních registrů NZIS, čímž dojde k zavedení automatizovaného elektronického sběru dat a zvýšení počtu zpravodajských jednotek.

Personální stav

K 31. 12. 2016 činil průměrný přepočtený počet zaměstnanců 121,67 úvazku, při 154 fyzických osobách. Meziročně tak došlo k nárůstu o 13,8 přepočtených úvazků, což je důsledek nábory nových odborných pracovníků v souvislosti s řešením nových projektů OPZ.

Z pohledu tarifního zařazení byla převažující skupina zaměstnanců (cca 78 %) zařazena do 10. až 13. platové třídy. Proti minulému roku se struktura zařazení přesunula mírně k vyšším tarifním třídám. Důvodem je opět dlouhodobě probíhající nábor vysoce kvalifikovaných pracovníků na projekty OPZ, zejména v oblasti IT a analytických odborností.



Kvalifikační struktura ústavu se nadále postupně mění ve prospěch zaměstnanců s vyšším vzděláním. K 31. 12. 2016 mělo již téměř 75 % zaměstnanců vysokoškolské vzdělání (k 31. 12. 2015 cca 66 %). Z pohledu rozdělení dle pohlaví tvoří cca 53 % zaměstnanců ústavu ženy a 47 % muži.

V roce 2016 bylo dosaženo průměrného platu ve výši 39.414 Kč, což představuje proti předchozímu roku zvýšení měsíčního průměrného platu o 4,9 %.

Hospodaření ústavu

Pro rok 2016 byl ÚZIS ČR schválen celkový rozpočet ve výši 71,133.636,- Kč, z toho 43,816.285 Kč bylo vyčleněno na platovou oblast.

Hospodaření ÚZIS ČR v roce 2016 bylo zásadně ovlivňováno zejména řešením nově zahájených klíčových projektů v rámci Operačního programu zaměstnanost (OPZ), jejichž celkové náklady jsou kalkulovány na 244.356.882,- Kč na 5 let u projektu DRG Restart a 74.133.806,- Kč na 3 roky u projektu Rozvoj technologické platformy NZIS. Na rok 2016 byly předpokládány náklady (od zahájení projektu do 31. 12. 2016) ve výši 28,6 mil. Kč u projektu DRG Restart a 18 mil. Kč u projektu Rozvoj technologické platformy NZIS. Cca 95 % nákladů u obou projektů tvoří osobní náklady.

Na základě schválení zřizovatele, MF ČR a MPSV došlo následně k realizaci rozpočtového opatření, kterým byly navýšeny rozpočtové prostředky ÚZIS ČR o 38.203.277,- Kč, přičemž tyto prostředky byly určeny výhradně k řešení projektů OPZ.

Celkové náklady ústavu tak v roce 2016 činily celkem 105,4 mil. Kč, přičemž nejvýznamnější část nákladů tvoří osobní náklady (téměř 80 %).

V oblasti investic bylo řádně realizováno všech 5 investičních akcí, s celkovými investičními náklady ve výši 11,840.358,62 Kč. Ušetřeno z investičního rozpočtu tak zůstalo cca 2,8 mil. Kč.

