

## Závazné pokyny pro vyplňování statistického formuláře E (MZ) 2-01:

### Roční výkaz o zaměstnancích a o složkách platu ve zdravotnických organizacích

Statistická zjišťování Ministerstva zdravotnictví jsou součástí Programu statistických zjišťování v České republice na rok 2015. Tento program byl zveřejněn ve Sbírce zákonů ČR, v částce 102, formou vyhlášky č. 239/2014 Sb. ze dne 6. 11. 2014, která v příloze 2 obsahuje seznam statistických zjišťování prováděných ministerstvy. Program byl sestaven v souladu se zákonem č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů.

Roční výkaz E (MZ) 2-01 vyplňuje poskytovatel zdravotních služeb kumulativně od začátku roku do 31.12. (leden až prosinec).

Zpravodajskými jednotkami (dále ZJ) pro tento výkaz jsou všechny organizační složky státu a příspěvkové organizace - právní subjekty, jejichž hlavním předmětem činnosti je poskytování zdravotní péče bez ohledu na jejich zřizovatele, které uplatňují pro odměňování svých zaměstnanců platné předpisy o platu (§ 109 odst. 3 zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a navazující nařízení vlády ČR ve znění pozdějších předpisů č. 564/2006 Sb. a č. 567/2006 Sb.).

V případě, že je poskytovatel zdravotních služeb začleněn do právního subjektu, jehož hlavní činností není poskytování zdravotní péče, pak je výkaz vyplňován pouze za tuto zpravodajskou jednotku.

**Předání dat je možné pouze elektronicky prostřednictvím webové aplikace - Centrální úložiště výkazů (CÚV), která obsahuje elektronické šablony pro vyplňování a odesílání výkazů do CÚV. Pro předání dat do CÚV je nutné přihlášení do registrů rezortu zdravotnictví na základě „Žádosti o přístup do registrů NZIS“ uvedené na internetových stránkách [www.uzis.cz](http://www.uzis.cz) v horní liště označené červeně a uvedené jako REGISTRY NZIS VSTUP na adrese: <http://www.uzis.cz/registry-nzis-vstup>.**

**Předání dat do aplikace CÚV bude ukončeno 31.5.2016.**

Zákon č. 89/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů, ukládá všem zpravodajským jednotkám povinnost poskytnout úplně, správně, pravdivě a včas požadované údaje pro všechna statistická zjišťování uvedená v Programu statistických zjišťování (viz § 2 - vymezení pojmů, § 10 - program statistických zjišťování a § 26 - správní delikty). Ochrana důvěrných statistických údajů je zaručena výše uvedeným zákonem (viz § 16 - povinnost mlčenlivosti a ochrana důvěrných statistických údajů a § 17 - poskytování důvěrných statistických údajů).

## POKYNY PRO VYPLŇOVÁNÍ

Formuláře výkazu a pokyny pro jeho vyplňování jsou uveřejněny na internetových stránkách [www.uzis.cz](http://www.uzis.cz).

V elektronické šabloně výkazu se vyplňují žlutě a červeně podbarvené kolonky, ke kterým je vždy uvedena „informace k poli“. Šedě podbarvené kolonky se nevyplňují.

Charakteristika jednotlivých kategorií pracovníků je určena zákonem č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů, a dále zákonem č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění pozdějších předpisů.

### Oddíl I Celkový přehled o platu v Kč (včetně refundací) pouze za zaměstnance, kteří jsou odměňováni podle platných předpisů o platu (týká se ř. 21 až 32, 53 až 56).

Tento oddíl dává přehled o platech - finančních prostředcích na odměňování bez OON a bez povinných odvodů zaměstnavatele na zdravotní a sociální pojištění v Kč (včetně refundací). Obsahuje **souhrnné údaje za právní subjekt** celkem. Náplně jednotlivých řádků výkazu vycházejí z konkrétních předpisů ve znění pozdějších předpisů:

- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění pozdějších předpisů
- nařízení vlády České republiky č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů
- nařízení vlády České republiky č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

**Zaměstnanci** v evidenčním počtu zdravotnického zařízení jsou pro účely sledování odměňování **vykazováni zásadně podle vykonávané činnosti**, nikoliv podle dosaženého vzdělání. Z toho například vyplývá, že ředitel zdravotnického zařízení, vzděláním lékař, kterému je zřizovatelem stanoven plat za řízení organizace, nikoliv za jinou, například léčebně preventivní péči, je zařazen do THP. Pokud má ředitel ve zdravotnickém zařízení další pracovní

poměr na výkon léčebně preventivní péče, pak ve sloupci lékaři a zubní lékaři bude uveden pouze ve výši rozsahu tohoto dalšího pracovního poměru. Zaměstnanci zdravotnických zařízení **rezortu ministerstva obrany** jsou odměňováni podle zákona č. 143/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

*Vysvětlivky ke sloupcům:*

sl. 1–12 uvádějí se údaje za předepsané kategorie zaměstnanců

sl. 1 kategorie lékaři a zubní lékaři (§ 4 a § 7 zákona č. 95/2004 Sb.)

sl. 2 farmaceuti (§ 10 zákona č. 95/2004 Sb.)

sl. 3 všeobecné sestry (§ 5) a porodní asistentky (§ 6) - zákon č. 96/2004 Sb.

sl. 4 ostatní zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (§ 7 až § 21a - zákon č. 96/2004 Sb.)

sl. 5 zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou a specializovanou způsobilostí (§ 22 až § 28 - zákon č. 96/2004 Sb.)

sl. 6 zdravotničtí pracovníci nelékaři pod odborným dohledem nebo přímým vedením (§ 29 až § 42 - zákon č. 96/2004 Sb.)

sl. 7 jiní odborní pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (§ 43 - zákon č. 96/2004 Sb.) a dentisté (zákon č. 95/2004 Sb.)

sl. 8 pedagogičtí pracovníci (zahrnují kategorie učitel a vychovatel), tj. zaměstnanci, vykonávající vzdělávací a výchovnou činnost,

sl. 9 technicko-hospodářští pracovníci

sl. 10 dělníci a provozní pracovníci

sl. 11 údaje celkem za všechny zaměstnance zdravotnického zařízení

sl. 12 ze sl. 1 lékaři a zubní lékaři bez specializované způsobilosti

V tomto sloupci jsou uvedena data z celkového počtu lékařů a zubních lékařů (ze sl. 1), týkající se pouze lékařů a zubních lékařů bez specializované způsobilosti.

Všichni zaměstnanci ve zdravotnickém zařízení musí být zařazeni do některé z 10 kategorií pracovníků.

*Vysvětlivky k řádkům:*

ř. 21 **evidenční počet zaměstnanců** k poslednímu dni sledovaného období (fyzické osoby) – Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je též pracovní vztah) k zaměstnavateli (dále jen "pracovní poměr"). Avšak nezáleží na tom, zda jsou skutečně přítomni v práci či nikoliv (např. pro nemoc, dovolenou na zotavenou apod.). Patří sem např. společníci ve společnostech s ručením omezeným, komanditisté v komanditních společnostech apod., kteří mají uzavřenu pracovní smlouvu se svou společností, a jsou tudíž k ní

v pracovním poměru a dostávají příjem ze závislé činnosti. Nezahrnují se např. ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (vykonávají-li ale současně práci v pracovním poměru, zahrnují se do evidenčního počtu zaměstnanců toho zaměstnavatele, pro kterého práci vykonávají), uční a studenti na provozní praxi, osoby pracující na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, soudci, členové zastupitelstev všech stupňů.

ř. 22 **průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců** se uvádí za vykazované období na 2 desetinná místa takto:

$$= \frac{\text{součet přepočteného počtu zaměstnanců za jednotlivé měsíce sledovaného období}}{\text{počet měsíců sledovaného období}}$$

Jestliže během sledovaného roku vznikne nebo zanikne zpravodajská jednotka, do průměrného přepočteného evidenčního počtu zaměstnanců se počítají i měsíce s nulovým počtem zaměstnanců.

Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený je přepočtem průměrného evidenčního počtu zaměstnanců ve fyzických osobách podle délky jejich pracovních úvazků na zaměstnavatelem stanovenou (plnou) pracovní dobu.

Pracovní úvazky = (přepočtené počty zaměstnanců) se zaokrouhluje na 2 desetinná místa až po sečtení jednotlivých úvazků uváděných na 3 desetinná místa.

**Platy** poskytované zaměstnavatelem zaměstnancům (vedeným v evidenčním počtu) za práci. Ve statistickém výkaznictví se do platů zahrnují základní platy, příplatky a doplňky k platu, odměny, náhrady platu, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky platu. Platy se vedou na účtu společně s ostatními osobními náklady (OON); OON se však do platů nezahrnují a vykazují se samostatně. Do platů patří též příjmy společníků a členů družstva ze závislé činnosti, pokud tyto společníci (členové) jsou v pracovním (členském) poměru ke společnosti (družstvu), a jsou tudíž vedeni v evidenčním počtu zaměstnanců (v ř. 22). Do platů se zahrnují dotace a příspěvky obdržené na platy, např. osob se zdravotním postižením nebo pracujících na veřejně prospěšných pracích, a také plnění mající charakter platů (odměn za práci), hrazená ze zisku, fondu odměn nebo jiného fondu vytvořeného ze zisku. Do platů **se nezahrnují náhrady platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti** nebo karantény placené zaměstnavatelem (§192 odst. 1 a 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů). Platy se uvádějí v hrubých částkách, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmu fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Za sledované období se uvádějí částky v tomto období zúčtované k výplatě.

- ř. 23 platy – finanční prostředky na odměňování podle platových tarifů v Kč **celkem**  
Skutečné finanční prostředky na odměňování bez OON a náhrad za DPN - součet ř. 24 až 32.
- ř. 24 z ř. 23 tarifní plat  
tarifní plat - dle § 123 zákona č. 262/2006 Sb. a § 5 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů
- ř. 25 z ř. 23 příplatek za vedení  
příplatek za vedení - dle § 124, zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů
- ř. 26 z ř. 23 příplatek za práci ve ztíženém prostředí  
příplatek za práci ve ztíženém prostředí - dle § 117 a § 128 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, dále podle nařízení vlády České republiky č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů
- ř. 27 z ř. 23 plat za práci přesčas  
plat za práci přesčas včetně příplatku - dle § 127 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů
- ř. 28 z ř. 23 odměna za pracovní pohotovost  
odměna za pracovní pohotovost - dle § 140 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů
- ř. 29 z ř. 23 ostatní příplatky  
ostatní příplatky (zvláštní příplatky, příplatky za práci v sobotu a neděli, příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci, příplatek za rozdělenou směnu, plat při výkonu jiné práce a práce v cizině, osobní příplatek apod.) podle příslušných paragrafů zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů
- ř. 30 z ř. 23 doplatek do výše minimálního nebo zaručeného platu  
doplatek do výše minimálního nebo zaručeného platu - dle § 111 a § 112 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, dále podle nařízení vlády České republiky č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů
- ř. 31 z ř. 23 náhrady platu  
Součet všech náhrad platu, které hradí zaměstnavatel na základě zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, resp. Zákona č. 143/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů, nebo kolektivní smlouvy za neodpracovaný čas pro překážky na straně zaměstnance a na straně zaměstnavatele (včetně náhrady mzdy při okamžitém zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů) a za dobu čerpání dovolené a placených svátků.  
Jde tedy zejména o náhrady platu za dovolenou, za státní svátky a za důležité překážky v práci (volno při vyšetření nebo ošetření zaměstnance nebo rodinného příslušníka, darování krve nebo jejích složek, narození dítěte, úmrtí rodinného příslušníka, svatbě vlastní či dítěte apod.)  
Do náhrad platu **se nezahrnují** náhrady platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény placené zaměstnavatelem (§192 odst. 1 a 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů).
- ř. 32 z ř. 23 odměny celkem  
odměny celkem (odměny vyplácené pravidelně, odměny na základě výsledků hospodaření hrazené z nákladů, odměny hrazené ze zisku) - dle § 134 zákona č. 262/2006 Sb., a nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů

#### I.b ) Odměňování smluvním platem

ř. 41 – ř. 46 *nevyplňuje se*

#### I.c ) Souhrnné údaje za právní subjekt celkem

ř. 51 *nevyplňuje se*

ř. 52 *nevyplňuje se*

ř. 53 počet odpracovaných hodin  
Hodiny odpracované všemi zaměstnanci v evidenčním počtu (uvedenými ve sl. 2). Zahrnují se skutečně odpracované hodiny ve stanovené pracovní době, včetně hodin v přesčase (za hodiny odpracované v přesčase se nepovažují hodiny, za které bylo poskytnuto náhradní volno) a bez hodin pracovní pohotovosti. Uvádí se bez desetinných míst.

ř. 54 z ř. 53 počet hodin práce přesčas  
Uvede se pouze počet odpracovaných a proplacených hodin práce přesčas. Uvádí se bez desetinných míst.

ř. 55 celkový počet přijatých absolventů (fyzické osoby)  
Uvádí se počet přijatých absolventů škol se zdravotnickým vzděláním (sl. 1 až sl. 6, sl. 12) **k 31.12, tj. - přijatí absolventi za období od 1.1. do 31.12., neboť výkaz je kumulativní.**

Počet absolventů (uvádí se ve fyzických osobách). Absolventem se rozumí zaměstnanec vstupující do zaměstnání na práci odpovídající jeho kvalifikaci, jestliže celková doba jeho odborné praxe nedosáhla po řádném (úspěšném) ukončení studia (přípravy) 2 let, přičemž se do této doby nezapočítává doba mateřské nebo rodičovské dovolené (§ 229 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů).

ř. 56 počet zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou  
Uvádí se počet zaměstnanců (fyzických osob), se kterými podle pracovněprávního aktu (pracovní smlouva) má zaměstnavatel k 31.12. sjednanou nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu (§ 83 a § 84 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů). Rovněž se uvádí počet zaměstnanců pracujících na směny (fyzických osob), kteří podle sjednaného pracovněprávního aktu (pracovní smlouva) k 31.12. pracují podle předem stanoveného rozvrhu pracovních směn (§ 78 odst. 1 písm. c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Údaj je vyplňován za všechny zaměstnance zdravotnického zařízení.

#### **Oddíl II. Ostatní platby za provedenou práci,** uvádí se v Kč

- ř. 61 položka 5021 rozpočtové skladby (výdaje za práci konanou mimo pracovní poměr – dohody - § 109, odst. 5 a § 138 zákona č. 262/2006 Sb.)
- ř. 62 položka 5024 rozpočtové skladby (odstupné poskytované podle § 67 a § 68 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů)
- ř. 63 ostatní platby za provedenou práci jinde nezařazené (zahrnuje odměny učňům, odměny zaměstnancům za vyhrané soutěže, odměňování řešitelů IGA, GA ČR atd.)
- ř. 64 ostatní platby celkem  
Součet výplat uvedených v řádcích 61 až 63
- ř. 65 z ř. 64 z mimorozpočtových zdrojů  
Výplaty uvedené v řádku 64 hrazené z mimorozpočtových zdrojů vč. dotace IGA, GA ČR
- ř. 66 platy zaměstnanců celkem za poskytované pobytové sociální služby (§ 52 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů)  
Uvádí se skutečné finanční prostředky na platy bez OON z ř. 23, sl. 11 za zaměstnance, kteří poskytují ve zdravotnickém zařízení pobytové sociální služby podle § 52, zákona č. 108/2006 Sb.

#### **Oddíl III. Vyplaceno z mimorozpočtových zdrojů** z ř. 23, sl. 11, uvádí se v Kč

- ř. 71 z fondu odměn  
Placené prostředky na platy hrazené z fondu odměn.
- ř. 72 z jiné činnosti  
Vyplacené prostředky na platy hrazené z příjmů z jiné činnosti.
- ř. 73 z ostatních zdrojů  
Vyplacené prostředky na platy hrazené z ostatních zdrojů (např. účelové prostředky - dotace IGA, GA ČR atd.).

ř. 74 celkem  
Součet výplat uvedených v řádcích 71 až 73

#### **Oddíl IV. Doplnující údaje**

Uvádí se bez desetinných míst.

- ř. 81 počet hodin práce přesčas, za které bylo čerpáno náhradní volno  
Uvede se počet hodin práce přesčas, za které bylo poskytnuto náhradní volno (§ 93 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů).
- ř. 82 počet hodin pracovní pohotovosti  
Uvede se počet vykázaných a proplacených hodin pracovní pohotovosti.
- ř. 83 počet zaměstnanců s další dohodnutou prací přesčas  
Uvádí se počet zaměstnanců k 31. 12. (fyzických osob) z ř. 21, sl. 11, kteří měli během sledovaného roku dohodnutou se zaměstnavatelem další práci přesčas (§ 93a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů).
- ř. 84 Náhrady platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény placené zaměstnavatelem zaměstnanci (§ 192 odst. 1 a 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů).  
Tyto platby jsou považovány za „náhrady platu“ a příspěvkové organizace účtují předpis závazku za dočasnou pracovní neschopnost na vrub účtu 528 a ve prospěch účtu 331. Organizační složky státu používají pro tyto platby položku rozpočtové skladby č. 5424 – Náhrady mezd v době nemoci a při účtování závazku z titulu náhrady mezd v době dočasné pracovní neschopnosti účtují na vrub účtu 450 a ve prospěch účtu 331.
- ř. 85 počet zaměstnanců zajišťující pobytové sociální služby podle § 52 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů  
Uvádí se celkový průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců z ř. 22, sl.11, kteří poskytují ve zdravotnickém zařízení pobytové sociální služby (všeobecná sestra § 5, zdravotnický asistent § 29, ošetřovatel § 36, sanitář § 42).
- sl. 1 údaje na ř. 81 až 85 se uvedou za zaměstnance celkem
- sl. 2 údaje na ř. 81 až 85 se uvedou za lékaře a zubní lékaře (§ 4 a § 7 zákona č. 95/2004 Sb.)

## Oddíl V. Rozpis prostředků na platy podle začleněných zařízení

V tomto oddíle se sledují vybrané údaje za jednotlivá začleněná zařízení (PČZ) v rámci právního subjektu. PČZ je třímístný číselný kód. U každého začleněného zařízení se rovněž vyplňuje druh zařízení (DRZAR). DRZAR je třímístný číselný kód dle platného číselníku.

Vybrané údaje jsou:

- sl. 1 průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců
- sl. 2 a 3 platy – finanční prostředky na odměňování v Kč
- sl. 2 prostředky na platy celkem
- sl. 3 ze sl. 2 tarifní plat

Údaje se sledují pouze za vybrané kategorie pracovníků.

- ř. 111 zaměstnanci celkem
- ř. 112 lékaři (§ 4) a zubní lékaři (§ 7) zákona č. 95/2004 Sb.
- ř. 113 všeobecné sestry (§ 5) a porodní asistentky (§ 6) zákona č. 96/2004 Sb.
- ř. 114 ostatní zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (§ 7 až § 21a) zákona č. 96/2004 Sb.

Pokud má právní subjekt více než 5 začleněných zařízení, vyplňuje ještě další list s rozpisem začleněných zařízení, na kterém je rovněž uvedeno IČO právního subjektu.

### Oddíl V. b) Rozpis prostředků na platy podle začleněných zařízení

Sledují se údaje za zaměstnance, kteří jsou odměňováni smluvním platem.

#### **Nevyplňuje se**

Pokud zpravodajská jednotka ukončí svoji činnost během roku, nebo naopak vznikne v průběhu roku, musí vyplnit výkaz za příslušné sledované období - rok, tj. musí upravit výkaz v přepočtu řádku 22 - průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců tak, jakoby fungovala po celý sledovaný rok.

Pokud u organizace v průběhu roku nastane změna - např. se změní zřizovatel, IČO nebo organizační složka státu se změní na příspěvkovou organizaci, **potom do zpracování je zpravodajská jednotka zahrnuta v souladu s údaji v registru zdravotnických zařízení**, který je platný pro konec sledovaného roku. Znamená to např., že při změně organizační složky státu na příspěvkovou organizaci bude tato organizace za sledované období zařazena již v příspěvkových organizacích tak, jako by existovala od počátku roku jako příspěvková organizace.

Pokud zpravodajská jednotka změní formu hospodaření a přejde na odměňování podle zákona č. 262/2006 Sb. (část mzdy), ve znění pozdějších předpisů, potom vyplňuje výkaz E (MZ) 3-01 jako nová organizace. Vyplacené platy z předešlých měsíců od počátku roku se do nového výkazu E (MZ) 3-01 nepromítají a zůstávají ve zpracování výkazu E (MZ) 2-01 až do konce sledovaného roku.

Pokud dojde během sledovaného roku ke sloučení více zdravotnických zařízení v jeden právní subjekt a přitom se nemění způsob odměňování, pak vykazuje zpravodajská jednotka údaje od počátku roku, jakoby takto existovala od počátku roku.

#### **Vazby:**

#### **Oddíl I.**

**Pokud ř. 21 ≠ 0, pak ř. 22 ≠ 0 ve stejném sloupci, platí pro všechny sloupce 1 až 12**

**Pokud ř. 22 ≠ 0, pak ř. 23 ≠ 0 ve stejném sloupci, a naopak, platí pro všechny sloupce 1 až 12**

**sl. 1 ≥ sl. 12, týká se řádků 21 až 32**

ř. 23 = součet řádků 24 až 32, týká se sl. 1 až 12

sl. 11 = součet sloupců 1 až 10, týká se ř. 21 až 32

sl. 11 = součet sloupců 1 až 10, týká se ř. 53 až 56

ř. 53 ≥ ř. 54, týká se sl. 1 až 12

ř. 21 ≥ ř. 56, týká se sl. 1 až 12

#### **Oddíl II.**

ř. 61 + ř. 62 + ř. 63 = ř. 64, týká se sl. 1

ř. 64 ≥ ř. 65, týká se sl. 1

ř. 23, sl. 11 ≥ ř. 66, sl. 1

#### **Oddíl III.**

ř. 71 + ř. 72 + ř. 73 = ř. 74, týká se sl. 1

ř. 23, sl. 11 ≥ ř. 74, sl. 1

#### **Oddíl IV.**

sl. 1 ≥ sl. 2, týká se ř. 81 až 84

ř. 54, sl. 11 ≥ ř. 81, sl. 1

ř. 54, sl. 1 ≥ ř. 81, sl. 2

ř. 21, sl. 11 ≥ ř. 83, sl. 1

ř. 21, sl. 1 ≥ ř. 83, sl. 2

ř. 22, sl. 11 ≥ ř. 85, sl. 1

#### **Porovnání oddílu V. a oddílu I.**

součet řádků 111, sl. 1 za jednotlivá PČZ = ř. 22, sl. 11

součet řádků 112, sl. 1 za jednotlivá PČZ = ř. 22, sl. 1

součet řádků 113, sl. 1 za jednotlivá PČZ = ř. 22, sl. 3

součet řádků 114, sl. 1 za jednotlivá PČZ = ř. 22, sl. 4

součet řádků 111, sl. 2 za jednotlivá PČZ = ř. 23, sl. 11

součet řádků 112, sl. 2 za jednotlivá PČZ = ř. 23, sl. 1

součet řádků 113, sl. 2 za jednotlivá PČZ = ř. 23, sl. 3

součet řádků 114, sl. 2 za jednotlivá PČZ = ř. 23, sl. 4

součet řádků 111, sl. 3 za jednotlivá PČZ = ř. 24, sl. 11

součet řádků 112, sl. 3 za jednotlivá PČZ = ř. 24, sl. 1

součet řádků 113, sl. 3 za jednotlivá PČZ = ř. 24, sl. 3

součet řádků 114, sl. 3 za jednotlivá PČZ = ř. 24, sl. 4

sl. 2 ≥ sl. 3, týká se ř. 111 až 114

ř. 111 ≥ součet řádků 112 až 114, týká se sl. 1, 2, 3

Vždy musí být vyplněno Začleněné zařízení (ř. 110)

– PČZ, DRZAR (3-místné číselné kódy)