

Závazné pokyny pro vyplňování statistického formuláře E (MZ) 3-01:

Roční výkaz o zaměstnancích a o složkách mezd ve zdravotnických organizacích

Statistická zjišťování Ministerstva zdravotnictví jsou součástí Programu statistických zjišťování v České republice na rok 2015. Tento program byl zveřejněn ve Sbírce zákonů ČR, v části 102, formou vyhlášky č. 239/2014 Sb. ze dne 6. 11. 2014, která v příloze 2 obsahuje seznam statistických zjišťování prováděných ministerstvem. Program byl sestaven v souladu se zákonem č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů.

Výkaz vyplňují:

a) vybraní nestátní poskytovatelé zdravotních služeb ambulantní péče zřízení fyzickou či právnickou osobou (dále ZJ), kteří uplatňují pro odměňování svých zaměstnanců platné předpisy o mzdě (§ 113 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a navazující nařízení vlády ČR č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů). Jde o výběr ambulantních poskytovatelů zdravotních služeb z těchto druhů:

- ordinace praktického lékaře pro dospělé
- ordinace praktického lékaře pro děti a dorost
- ordinace lékaře specialisty (včetně gynekologa praktického i odborného)
- ordinace zubního lékaře (praktického i odborného)
- domácí zdravotní péče
- samostatná zařízení nelékaře rehabilitace
- stomatologické laboratoře
- samostatné odborné laboratoře
- lékárny a výdejny
- sdružená ambulantní zařízení velká
- sdružená ambulantní zařízení malá
- zdravotnická střediska
- sdružení lékáren

Při výběru - se vybírají konkrétní IČO systematickým výběrem s náhodným počátkem.

b) všichni nestátní poskytovatelé zdravotních služeb ústavní péče zřízení fyzickou či právnickou osobou a všechny lázeňské organizace bez ohledu na jejich zřizovatele (dále ZJ), které uplatňují pro odměňování svých zaměstnanců platné předpisy o mzdě (§ 113 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a navazující nařízení vlády ČR č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů).

V případě, že je poskytovatel zdravotních služeb začleněn do zařízení provozovaného fyzickou nebo právnickou osobou, jehož hlavní činností není poskytování zdravotní péče, pak je výkaz vyplňován pouze za tohoto poskytovatele zdravotních služeb.

Výkaz se vyplňuje kumulativně od začátku roku do 31.12. (leden až prosinec).

Předání dat je možné pouze elektronicky prostřednictvím webové aplikace - Centrální úložiště výkazů (CÚV), která obsahuje elektronické šablony pro vyplňování a odesílání výkazů do CÚV. Pro předání dat do CÚV je nutné přihlášení do registrů rezortu zdravotnictví na základě „Žádosti o přístup do registrů NZIS“ uvedené na internetových stránkách www.uzis.cz v horní liště označené červeně a uvedené jako REGISTRY NZIS VSTUP na adrese: <http://www.uzis.cz/registry-nzis-vstup>.

Předání dat do aplikace CÚV bude ukončeno 31.5.2016.

Zákon č. 89/1995 Sb. ukládá všem zpravodajským jednotkám povinnost poskytnout úplně, správně, pravdivě a včas požadované údaje pro všechna statistická zjišťování uvedená v Programu statistických zjišťování (viz § 2 - vymezení pojmů, § 10 - program statistických zjišťování a § 26 - správní delikty). Ochrana důvěrných statistických údajů je zaručena výše uvedeným zákonem (viz § 16 - povinnost mlčenlivosti a ochrana důvěrných statistických údajů a § 17 - poskytování důvěrných statistických údajů).

POKYNY PRO VYPLŇOVÁNÍ

Formuláře výkazu a pokyny pro jeho vyplňování jsou uveřejněny na internetových stránkách www.uzis.cz.

V elektronické šabloně výkazu se vyplňují žlutě a červeně podbarvené kolony, ke kterým je vždy uvedena „informace k poli“. Šedě podbarvené kolony se nevyplňují.

Charakteristika jednotlivých kategorií pracovníků je určena zákonem č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů, a dále zákonem č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění pozdějších předpisů.

Oddíl I. Přehled o zaměstnancích a mzdách

Výkaz vyplňuje zřizovatel za své zaměstnance, s nimiž uzavřel pracovní poměr.

Mzdy a OON zásadně obsahují částky vyjádřené v Kč nesnížené o zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky (tj. částky hrubé mzdy, apod. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, o zálohové splátky daně z příjmu fyzických osob, výživné, pokuty apod.). Neobsahují ta peněžítá nebo jiná plnění, která nejsou mzdou a která se ani neuhrazují z OON.

Mzdy jsou peněžítá plnění nebo plnění peněžité hodnoty (naturální mzdy) poskytované zaměstnavatelem zaměstnancům v evidenčním počtu za práci včetně částek refundovaných jiným organizacím zahrnovaných do mezd.

Zaměstnanci v evidenčním počtu zdravotnického zařízení jsou pro účely sledování odměňování **vykazováni zásadně podle vykonávané činnosti**, nikoliv podle dosaženého vzdělání. Z toho například vyplývá, že ředitel zdravotnického zařízení - vzděláním lékař, kterému je zřizovatelem stanovena

mzda za řízení organizace, nikoliv za jinou, například léčebně preventivní péči, je zařazen do THP. Pokud má ředitel ve zdravotnickém zařízení další pracovní poměr na výkon léčebně preventivní péče, pak v řádku lékař bude uveden pouze ve výši rozsahu tohoto dalšího pracovního poměru.

Vysvětlivky k řádkům:

- ř. 11 až ř. 21 uvádějí se údaje za předepsané kategorie zaměstnanců
- ř. 11 kategorie lékařů a zubní lékařů (§ 4 a § 7 zákona č. 95/2004 Sb.)
- ř. 12 farmaceuti (§ 10 zákona č. 95/2004 Sb.)
- ř. 13 všeobecné sestry (§ 5) a porodní asistentky (§ 6) - zákon č. 96/2004 Sb.
- ř. 14 ostatní zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (§ 7 až § 21a - zákon č. 96/2004 Sb.)
- ř. 15 zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou a specializovanou způsobilostí (§ 22 až § 28 - zákon č. 96/2004 Sb.)
- ř. 16 zdravotničtí pracovníci nelékaři pod odborným dohledem nebo přímým vedením (§ 29 až § 42 - zákon č. 96/2004 Sb.)
- ř. 17 jiní odborní pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (§ 43 - zákon č. 96/2004 Sb.) a dentisté (zákon č. 95/2004 Sb.)
- ř. 18 pedagogičtí pracovníci (zahrnují kategorie učitel a vychovatel), tj. zaměstnanci, vykonávající vzdělávací a výchovnou činnost
- ř. 19 technicko-hospodářští pracovníci
- ř. 20 dělníci a provozní pracovníci
- ř. 21 údaje celkem za všechny zaměstnance zdravotnického zařízení

Všichni zaměstnanci ve zdravotnickém zařízení musí být zařazeni do některé z 10 kategorií pracovníků.

- ř. 22 z ř. 21 zaměstnanci celkem poskytující pobytové sociální služby (§ 52 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů)
- Ve sl. 1 se uvádí celkový průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců z ř. 21, sl. 1, kteří poskytují ve zdravotnickém zařízení pobytové sociální služby (všeobecná sestra § 5, zdravotnický asistent § 29, ošetřovatel § 36, sanitář § 42). Ve sl. 2 se uvádí skutečné finanční prostředky na mzdy bez OON z ř. 21, sl. 2 za uvedené zaměstnance ve sl. 1, kteří poskytují pobytové sociální služby.
- ř. 23 z ř. 11 lékařů a zubní lékařů bez specializované způsobilosti

Vysvětlivky ke sloupcům:

sl. 1 zaměstnanci průměrný přepočtený evidenční počet

Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je též pracovní vztah) k zaměstnava-

vateli (dále jen "pracovní poměr"). Avšak nezáleží na tom, zda jsou skutečně přítomni v práci či nikoliv (např. pro nemoc, dovolenou na zotavenou apod.). Patří sem např. společníci ve společnostech s ručením omezeným, komanditisté v komanditních společnostech apod., kteří mají uzavřenu pracovní smlouvu se svou společností, a jsou tudíž k ní v pracovním poměru a dostávají příjem ze závislé činnosti. Nezahrnují se např. ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (vykonávají-li ale současně práci v pracovním poměru, zahrnují se do evidenčního počtu zaměstnanců toho zaměstnavatele, pro kterého práci vykonávají), učni a studenti na provozní praxi, osoby pracující na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, soudci, členové zastupitelstev všech stupňů.

Průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců se uvádí za vykazované období na 2 desetinná místa takto:

$$= \frac{\text{součet přepočteného počtu zaměstnanců za jednotlivé měsíce sledovaného období}}{\text{počet měsíců sledovaného období}}$$

Jestliže během sledovaného roku vznikne nebo zanikne zpravodajská jednotka, do průměrného přepočteného evidenčního počtu zaměstnanců se počítají i měsíce s nulovým počtem zaměstnanců.

Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený je přepočtem průměrného evidenčního počtu zaměstnanců ve fyzických osobách podle délky jejich pracovních úvazků na zaměstnavatelem stanovenou (plnou) pracovní dobu.

sl. 2 mzdy v Kč

Mzdy poskytované zaměstnavatelem zaměstnancům (vedeným v evidenčním počtu) za práci. Ve statistickém výkaznictví se do mezd zahrnují základní mzdy, příplatky a doplatky ke mzdě, odměny, náhrady mezd, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy (dále jen "mzdy"). Nákladové mzdy se vedou na účtu společně s ostatními osobními náklady (OON); OON se však do mezd **nezahrnují** a vykazují se samostatně. Do mezd patří též příjmy společníku a členu družstva ze závislé činnosti, pokud tyto společníci (členové) jsou v pracovním (členském) poměru ke společnosti (družstvu), a jsou tudíž vedeni v evidenčním počtu zaměstnanců (ve sl. 2). Do mezd se zahrnují dotace a příspěvky obdržené na mzdy, např. osob se zdravotním postižením nebo pracujících na veřejně prospěšných pracích, a také plnění mající charakter mezd (odměn za práci), hrazená ze zisku, fondu odměn nebo jiného fondu vytvořeného ze zisku. Do mezd **se nezahrnují** náhrady mzdy nebo platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény placené zaměstnavatelem (§192 odst. 1 a 2 zákona č. 62/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů). Mzdy se uvádějí v hrubých částkách, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmu fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Za sledované období se uvádějí částky v tomto období zúčtované k výplatě.

sl. 3 a 4 počet odpracovaných hodin
sl. 3 počet odpracovaných hodin celkem
Uvede se počet odpracovaných a proplacených hodin, tj. včetně hodin přesčasové práce a bez hodin pracovní pohotovosti. Uvádí se bez desetinných míst.

sl. 4 z toho počet hodin práce přesčas
Z celkového počtu odpracovaných hodin uvedených ve sl. 3 se uvede pouze počet odpracovaných a proplacených hodin práce přesčas. Uvádí se bez desetinných míst.

Oddíl II. Doplnující údaje

Ostatní osobní náklady (OON) jsou odměny za práci, popř. obdobná plnění, poskytovaná na základě jiného vztahu než pracovního, služebního nebo členského poměru k zaměstnavateli, a peněžitá plnění poskytovaná zaměstnancům v souvislosti se zánikem pracovního, služebního nebo členského poměru k zaměstnavateli.

Do OON zejména patří:

odměny za práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (§ 75, §76, §109 a §110 zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů) a dále odměny podle předpisu o autorském právu, odstupné, odměny členům orgánu společnosti a družstva hrazené z nákladu i ze zisku

ř. 31, sl. 1 čerpání OON v Kč celkem

ř. 31, sl. 2 počet uzavřených DPČ a DPP (DPČ = dohoda o pracovní činnosti, DPP = dohoda o provedení práce) celkem, z toho lékaři a zubní lékaři (ř. 32, sl. 2) a pracovníci zdravotnických nelékařských oborů (ř. 33, sl. 2)

ř. 31, sl. 3 počet přijatých absolventů (fyzické osoby) celkem a z toho lékaři a zubní lékaři (ř. 32, sl. 3) a pracovníci zdravotnických nelékařských oborů (ř. 33, sl. 3). Uvádí se počet přijatých absolventů k 31.12., přijatí absolventi za období od 1.1. do 31.12., neboť je výkaz kumulativní.

Absolventem se rozumí zaměstnanec vstupující do zaměstnání na práci odpovídající jeho kvalifikaci, jestliže celková doba jeho odborné praxe nedosáhla po řádném (úspěšném) ukončení studia (přípravy) 2 let, přičemž se do této doby nezapočítává doba mateřské nebo rodičovské dovolené. (§ 229 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů).

ř. 31, sl. 4 počet zaměstnanců s další dohodnutou prací přesčas - celkem a z toho lékaři a zubní lékaři (ř. 32, sl. 4) a pracovníci zdravotnických nelékařských oborů (ř. 33, sl. 4)

Uvádí se počet zaměstnanců k 31. 12. (fyzických osob), kteří měli během sledovaného roku dohodnutou se zaměstnavatelem další práci přesčas (§ 93a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů).

ř. 31, sl. 5 počet zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou celkem a z toho lékaři a zubní

lékaři (ř. 32, sl. 5) a pracovníci zdravotnických nelékařských oborů (ř. 33, sl. 5)

Uvádí se počet zaměstnanců (fyzických osob), se kterými podle pracovněprávního aktu (pracovní smlouva) má zaměstnavatel k 31.12. sjednanou nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu (§ 78, odst.1, § 83 a § 84 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů). Rovněž se uvádí počet zaměstnanců pracujících na směny (fyzických osob), kteří podle sjednaného pracovněprávního aktu (pracovní smlouva) k 31.12. pracují podle předem stanoveného rozvrhu pracovních směn (§ 78 odst. 1 písm. c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Údaj je vyplňován za všechny zaměstnance zdravotnického zařízení.

Oddíl III. Rozpis mezd podle začleněných zařízení

V tomto oddíle se sledují vybrané údaje za jednotlivá začleněná zařízení (PČZ) v rámci zpravodajské jednotky. PČZ je třímístný číselný kód. U každého začleněného zařízení se rovněž vyplňuje druh zařízení (DRZAR). DRZAR je třímístný číselný kód dle platného číselníku.

Vybrané údaje jsou:

sl. 1 průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců
sl. 2 mzdy v Kč

Údaje se sledují pouze za vybrané kategorie pracovníků.

ř. 41 zaměstnanci celkem

z toho:

ř. 42 lékaři (§ 4) a zubní lékaři (§ 7) zákona č. 95/2004 Sb.

ř. 43 všeobecné sestry (§ 5) a porodní asistentky (§ 6) zákona č. 96/2004 Sb.

ř. 44 ostatní zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (§ 7 až § 21a) zákona č. 96/2004 Sb.

Pokud má zpravodajská jednotka více než 5 začleněných zařízení, vyplňuje ještě další list s rozpisem začleněných zařízení, na kterém je rovněž uvedeno IČO zpravodajské jednotky.

Pokud zpravodajská jednotka ukončí svoji činnost během roku, nebo naopak vznikne v průběhu roku, musí vyplnit výkaz za sledované období, tj. musí upravit výkaz v přepočtu sl. 1 - průměrný evidenční počet zaměstnanců (přepočtený počet) a sl. 2 - evidenční počet zaměstnanců k poslednímu dni tak, jakoby fungovala po celé sledované období, tj. celý rok.

Pokud u zpravodajské jednotky v průběhu roku nastane změna - např. se změní zřizovatel, IČO apod., **potom do zpracování je zpravodajská jednotka zahrnuta v souladu s údaji v registru poskytovatelů zdravotních služeb**, který je platný pro konec sledovaného roku.

Pokud dojde během sledovaného roku ke sloučení více poskytovatelů zdravotních služeb v jednu zpravodajskou jednotku a přitom se nemění způsob odměňování, pak vykazuje zpravodajská jednotka údaje od počátku roku, jakoby takto existovala od počátku roku.

Vazby:

Oddíl I.

Pokud sl. 1 \neq 0, pak sl. 2 \neq 0 ve stejném řádku, a naopak, platí pro všechny řádky 11 až 23

ř. 21 = ř. 11 až ř. 20, týká se sl. 1 až 4

ř. 11 \geq ř. 23, týká se sl. 1 až 4

ř. 31, sl.2 \geq ř. 32, sl. 2 + 33, sl. 2

ř. 31, sl.3 \geq ř. 32, sl. 3 + 33, sl. 3

ř. 31, sl.4 \geq ř. 32, sl. 4 + 33, sl. 4

ř. 31, sl.5 \geq ř. 32, sl. 5 + 33, sl. 5

Oddíl III.

Oddíl I.

součet řádků 41, sl. 1 za jednotlivá PČZ = ř. 21, sl. 1

součet řádků 42, sl. 1 za jednotlivá PČZ = ř. 11, sl. 1

součet řádků 43, sl. 1 za jednotlivá PČZ = ř. 13, sl. 1

součet řádků 44, sl. 1 za jednotlivá PČZ = ř. 14, sl. 1

součet řádků 41, sl. 2 za jednotlivá PČZ = ř. 21, sl. 2

součet řádků 42, sl. 2 za jednotlivá PČZ = ř. 11, sl. 2

součet řádků 43, sl. 2 za jednotlivá PČZ = ř. 13, sl. 2

součet řádků 44, sl. 2 za jednotlivá PČZ = ř. 14, sl. 2

ř. 41 \geq součet řádků 42 až 44, týká se sl. 1, 2

Vždy musí být vyplněno Začleněné zařízení (ř. 40)

– PČZ, DRZAR (3-místné číselné kódy)